

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ**  
**О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
**за период од 1. 1. 2022. до 31. 12. 2022. године**

---

**ОСНОВНА ШКОЛА „ЈОВАН МИКИЋ“ СУБОТИЦА**


1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):
- Назив: ОШ „ЈОВАН МИКИЋ“ СУБОТИЦА  
Седиште и адреса: Суботица, Саве Ковачевића 16
- 
- Број телефона: 024/548-092  
Електронска адреса: [jmikiću@mts.rs](mailto:jmikiću@mts.rs)  
Веб сајт: <http://www.osjovanmikic.edu.rs/>  
Матични број: 08009031  
ПИБ: 100959614
- 
2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):
- а) Да;  
б) Не;  
в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет;  
г) Датум доношења: 29.12.2022.;  
д) Датум јавног објављивања: 30.12.2022.;  
ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: <http://www.osjovanmikic.edu.rs/>.
3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:
- а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.):  
задовољава
- 
- б) Списак посебних мера: имплементација родно осетљивог језика у интерним документима, похађање обука у области родне равноправности
- 
- в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:  
Ублажавање неравномерне заступљености полова запослених
- 
- г) Почетак примене посебних мера: почетак 2023
- 
- д) Начин спровођења и контроле примене посебних

мера: објављивање општих аката, држање обука из области родне равноправности \_\_\_\_\_

ђ) Престанак спровођења посебних мера: мере су трајне \_\_\_\_\_

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):  
Већи број жена је присутан услед природе послова у области образовања и интересовања лица за рад у основној школи.

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

Име: Снежана	Презиме: Чокорило Вуковић	Контакт телефон: 024/548-909	Електронска адреса: pravnik.jmikicsu@gmail.com	Потпис: 
-----------------	------------------------------	---------------------------------	---	--

**ПРИЛОГ:**

- Образац 1

Датум: 29.12.2022

Место: Суботица





(потпис овлашћеног лица)  
Марија Милодановић, директор